



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА НАЛЬЧИКА

НАЛШЫК КЪАЛЭМ
И ПРОКУРАТУРЭ

НАЛЬЧИК ШАХАРНЫ
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Кабардинская, 8, г. Нальчик, КБР, 361000



Директору МКОУ «СОШ № 28»
г.о. Нальчик

Ашиновой С.А.

ул. Кабардинская 196, г. Нальчик,
КБР

18.07.2022 № 4-41/Прдп 577-22

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений требований законодательства о занятости населения

Прокуратурой г. Нальчика проведена проверка исполнения требований законодательства о занятости населения.

Согласно представленной ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» информации МКОУ «СОШ № 28» не предоставлены в июне 2022 г. сведения и информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Вместе с тем, согласно ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается дискриминация в сфере труда. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

В соответствии со ст. 13 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1) государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе путем установления квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно ч. 1 ст. 13.2 Закона № 1032-1 работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от

35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

Из положений ст. 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008 № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» следует, что квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, и определяется, в том числе для инвалидов - 4 процента к среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

Как следует из положений ст. 25 Закона № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 утверждены Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных п. 3 ст. 25 Закона № 1032-1 (далее - Правила от 30.12.2021).

В соответствии с п. 2 Правил от 30.12.2021 сведения и информация, в том числе о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

Установлено, что на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» необходимые сведения и информация МКОУ «СОШ № 28» не размещены.

В ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» от МКОУ «СОШ № 28» указанная информация также не поступала.

Таким образом, МКОУ «СОШ № 28» в нарушение требований действующего законодательства не обеспечены гарантии защиты прав граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Выявленные нарушения свидетельствует о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей ответственными работниками МКОУ «СОШ № 28» а также об отсутствии должного контроля со стороны руководства, что в дальнейшем допустимым быть не может и требует незамедлительного устранения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города, заблаговременно сообщив о месте и времени его рассмотрения.

2. Принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствовавших, решив вопрос ответственности виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах письменно сообщить в прокуратуру города в установленный законом срок.

Первый заместитель
прокурора города

младший советник юстиции



З.А. Ашхотов